

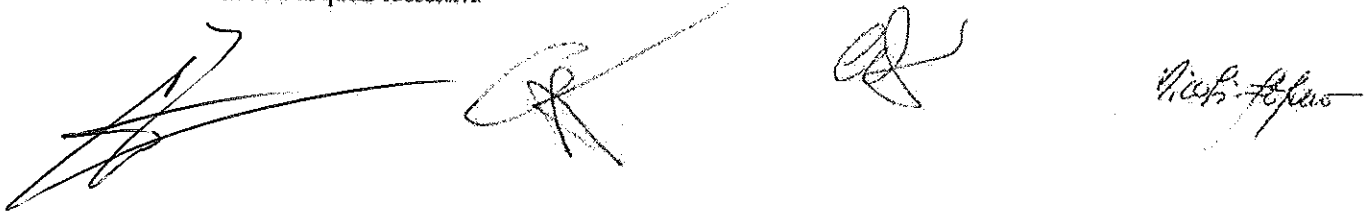
ACCORDO QUADRO TERRITORIALE REGIONE TOSCANA ATTUATIVO DELLA DETASSAZIONE DEI PREMI DI PRODUTTIVITÀ

Il giorno 12 del mese di Marzo dell'anno 2020, presso la sede dell'ANDI Via caduti di Cefalonia 96 in Firenze si sono riuniti:

CONFPROFESSIONI Toscana, rappresentata da Ivo Liserani
e
FILCAMS CGIL Toscana, rappresentata da Stefano Nicoli
FISASCAT CISL Toscana, rappresentata da Gianni Elmi Andretti
UILTUCS Toscana, rappresentata da Marco Conficconi

PREMESSO

- che l'art. 1, comma 182, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) in base alle modifiche intervenute successivamente con la Legge 11 dicembre 2016, n.232 (legge di stabilità 2017) ha previsto che, salva espressa rinuncia scritta del prestatore di lavoro, sono soggetti a una imposta sostitutiva dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali pari al 10%, entro il limite di importo complessivo di 3.000 euro lordi (al netto dei contributi previdenziali), i premi di risultato di ammontare variabile la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione misurabili e verificabili;
- che i commi da 183 a 186 dello stesso articolo, in base alle modifiche successive di cui sopra, prevedono che la suddetta detassazione trovi applicazione per il settore privato e con riferimento ai titolari di reddito di lavoro dipendente: da importo non superiore, nell'anno precedente a quello di percezione delle somme a titolo di premio di risultato, a euro 80.000;
- che il comma 187 dello stesso articolo prevede che, ai fini dell'applicazione delle disposizioni, le somme e i valori devono essere erogati in esecuzione dei contratti aziendali e territoriali di cui all'articolo 51 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- che l'articolo 51 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 prevede che per contratti collettivi si intendono i contratti collettivi nazionali, territoriali o aziendali stipulati da associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e i contratti collettivi aziendali stipulati dalle loro rappresentanze sindacali aziendali ovvero alla rappresentanza sindacale unitaria;
- che il decreto interdisciplinare 25 marzo 2016 disciplina i criteri di misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione ai quali i contratti aziendali o territoriali legano la corresponsione di premi di risultato di ammontare variabile, come previsto dall'art. 1 dai commi da 187 a 191 della legge 28 dicembre 2015, n. 208.
- che l'articolo 5 del decreto interministeriale 25 marzo 2016 stabilisce che, ai fini dell'applicazione dell'imposta sostitutiva, i contratti collettivi devono essere depositati in via telematica presso la Direzione territoriale del lavoro, ora ITL, competente entro 30 giorni dalla sottoscrizione, unitamente alla dichiarazione di conformità del contratto alle disposizioni del decreto stesso;
- che l'articolo 5, comma 1 del decreto interdisciplinare 25 marzo 2016 stabilisce che le disposizioni di cui all'art. 1, commi 182-191, l. n. 208/2015 si applicano alle erogazioni effettuate nel periodo di imposta 2016 e in quelli successivi.



- quanto previsto in materia di contrattazione di secondo livello dal vigente CCNL per i dipendenti degli Studi Professionali sottoscritto da Confprofessioni e Filcams CGIL, Fisascat CISL e Uiltucs UIL il 17 aprile 2015;

- la complessità dei settori rappresentati dalle Parti stipulanti, caratterizzati da una polverizzazione di strutture spesso piccole e piccolissime

CONVENGONO QUANTO SEGUE:

1. Ai fini dell'applicazione della tassazione agevolata delle somme erogate ai sensi della Legge di Stabilità 2016 in base alle modifiche sopra indicate dalla L. 11 dicembre 2016, n.232 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019", Art. 1 commi 160-162, il presente Accordo Quadro Territoriale individua gli indicatori di misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione (**criterio della misurabilità**), che possono consistere nell'aumento della produzione o i risparmi dei fattori produttivi ovvero nel miglioramento della qualità dei prodotti e dei processi (**criterio dell'incrementalità**), rispetto al periodo congruo il cui raggiungimento sia verificabile in modo obiettivo attraverso il riscontro di valori numerici o di altro genere appositamente individuati (**criterio di verificabilità**).
2. A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente accordo, i datori di lavoro degli studi professionali della Regione Toscana che rispettino integralmente sia la parte c.d. economica/normativa sia la parte c.d. obbligatoria del CCNL degli Studi Professionali del 17.04.2015 all'interno delle proprie strutture possono applicare la citata normativa di agevolazione fiscale ai lavoratori per le voci retributive corrisposte in relazione ad incrementi di competitività e di produttività.
3. Le Parti firmatarie del presente Accordo Territoriale individuano quali parametri degli incrementi di competitività e di produttività, a titolo esemplificativo e non esaustivo, i seguenti indicatori:
 - Fatturato in valore assoluto o in rapporto al numero dei dipendenti
 - Utile o Mol in valore assoluto o in rapporto al numero dei dipendenti
 - Numero clienti
 - Indici di produttività, orientati alla conciliazione dei tempi di vita e lavoro, correlati all'introduzione di regimi di orario flessibile, telelavoro e lavoro agile (smartworking)
 - Numero delle prestazioni/incarichi professionali, progetti e/o commesse affidati alla struttura, considerati nel valore assoluto o nel loro valore economico, anche in rapporto al numero dei dipendenti
 - Numero delle prestazioni in valore assoluto o in rapporto al numero dei dipendenti
 - Riduzione dell'assenteismo (inteso esclusivamente come assenze per malattie e permessi non retribuiti)
 - Indici di soddisfazione del cliente (in questo caso il questionario dovrà essere allegato al modulo di adesione)
 - Indici di rispetto dei tempi di completamento delle prestazioni professionali, di avanzamento lavori e di sviluppo progetti
4. Le Strutture individueranno uno o più indicatori di cui al punto precedente, anche in concorrenza tra loro e applicheranno le agevolazioni fiscali, nei limiti ed alle condizioni previste dalla normativa vigente, agli importi dei premi di risultato erogati a seguito del raggiungimento di un effettivo miglioramento degli stessi, rispetto al risultato registrato dallo stesso indicatore (o dagli stessi indicatori) in periodi precedenti di uguale durata o rispetto alla media di più periodi precedenti ovvero rispetto a quanto pianificato per l'anno preso in considerazione. Il miglioramento dell'indicatore (o degli indicatori) potrà essere misurato in termini assoluti o percentuali.

La misurazione dell'incremento degli indicatori dovrà risultare da documentazione contabile o altra documentazione che le Strutture dovranno conservare ai fine di eventuali verifiche da parte di organi ed enti preposti.



Nelle Strutture in cui è costituita una RSU/RSA, l'individuazione degli indicatori sarà oggetto di preventivo confronto e condivisione con le rappresentanze aziendali dei lavoratori.

Quanto contenuto nel presente Accordo Quadro Territoriale ha carattere cedevole rispetto alle intese derivanti dalla contrattazione aziendale sottoscritta dalle rappresentanze delle OO.SS. firmatarie del presente Accordo e fatte salve le condizioni di miglior favore.

5. La struttura che applica il presente accordo è tenuta ad informare i lavoratori e le parti firmatarie del presente accordo circa:

- il periodo congruo preso a riferimento per la misurazione dei parametri, che non potrà essere inferiore a 4 mesi;
- gli indici di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione utilizzati;
- gli obiettivi al raggiungimento dei quali subordinare l'erogazione del premio;
- i criteri di misurazione
- la stima del valore medio annuo pro capite del premio relativo al periodo di riferimento e le sue modalità di corresponsione, ivi compresa l'eventualità che il premio venga corrisposto, in tutto o in parte, per scelta del lavoratore, tramite prestazioni di rilevanza sociale (welfare), ai sensi dell'art. 1, comma 184 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e alle condizioni previste dalla circolare n. 28/E 2016 e n. 5/E 2018.

6. La comunicazione alle Parti firmatarie dell'accettazione dei contenuti previsti al punto 4 avverrà mediante il modello di cui all'Allegato 1, parte integrante del presente Accordo da compilare e trasmettere per posta elettronica certificata di Confprofessioni Toscana.

La stessa dichiarazione sarà trasmessa dai datori di lavoro a tutti i dipendenti, unitamente ad una copia del presente Accordo, anche tramite mail.

7. Concluso il periodo di riferimento previsto, e nei tempi tecnicamente necessari per la verifica dei risultati, verrà data ai lavoratori, informazione scritta sulle risultanze del premio.

8. Le voci retributive erogate a titolo di premio dovranno essere evidenziate in busta paga e l'imposta sostitutiva del 10% troverà applicazione nei limiti previsti dalla normativa vigente per ciascun anno di imposta.

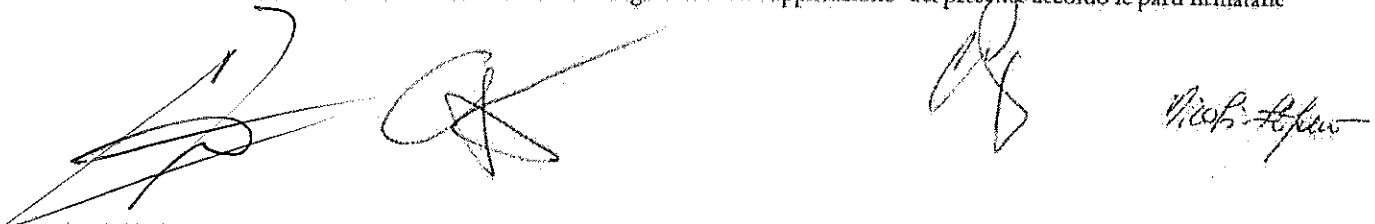
9. Il datore di lavoro può erogare, alla generalità dei lavoratori o categoria di dipendenti, per la fruizione, da parte anche dei familiari indicati all'art. 12 per le finalità di cui al comma 1 dell'articolo 100 TUIR, dei servizi, delle somme e valori di cui alle lettere f-bis f-ter ed f-quater del art. 51 comma 2 del DPR 917/86.

10. Il lavoratore può scegliere di percepire il premio di produttività, interamente o parzialmente, sotto forma di welfare, prestazioni, beni, opere e servizi, erogati anche attraverso il sistema della bilateralità di settore, aventi finalità sociali (Welfare). Le somme e i valori di cui al comma 2 e all'ultimo periodo del comma 3 dell'articolo 51 del decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, non concorrono, nel rispetto dei limiti ivi indicati, a formare il reddito di lavoro dipendente, né sono soggetti all'imposta sostitutiva.

11. Il presente accordo sarà depositato entro 30 giorni dalla sottoscrizione alla DTL di Firenze, ora ITL, a cura di Confprofessioni Regionale Toscana così come previsto dall'art. 5 del Decreto Interministeriale del 25 marzo 2016.

12. Il datore di lavoro che intenda dare applicazione al presente accordo presso la propria Struttura/Azienda è tenuto a trasmettere alla DTL, ora ITL, la dichiarazione di conformità anteriormente al momento dell'applicazione dell'imposta sostitutiva.

13. Al fine di monitorare e valutare congiuntamente l'applicazione del presente accordo le parti firmatarie



si impegnano ad istituire un Tavolo Paritetico di Monitoraggio, composto da 6 membri di cui 3 in rappresentanza di Confprofessioni e 3 in rappresentanza delle OO.SS. (1 Filcams Cgil, 1 Fisascat Cisl, 1 Uiltucs Uil) che si incontrerà con periodicità almeno quadrimestrale e comunque in relazione al numero di comunicazioni pervenute dalle singole Strutture.

14. Confprofessioni Toscana si impegna ad inoltrare alle Organizzazioni Sindacali la comunicazione di cui al punto 5) a mezzo e-mail agli indirizzi di posta elettronica (pec) indicati dalle stesse, con cadenza almeno quadrimestrale e/o in base alla ricezione delle stesse da parte dei datori di lavoro in forma anonima.

Il tavolo paritetico di monitoraggio potrà avvalersi del supporto tecnico dell'Ente Bilaterale Regionale Toscana che le parti si impegnano a costituire entro la fine dell'anno 2020.

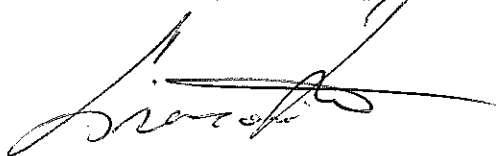
15. Le parti concordano che la vigenza del presente accordo decorra dal 01 Gennaio 2020 e scadrà il 31 dicembre 2020 e, se non disdettato entro 90 giorni dalla scadenza, si intenderà rinnovato tacitamente di anno in anno.

Le parti sono impegnate, ciascuna per la propria Parte e per le proprie competenze, ad assicurare l'informazione lavoratori e imprese sui contenuti del presente accordo anche ai fini di una corretta applicazione.

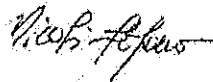
Le parti concordano di incontrarsi entro la fine del mese di Luglio 2020 per iniziare il percorso, da intraprendere con le finalità / obiettivo della stipula del Contratto Integrativo di secondo livello regionale per gli Studi Professionali della Toscana, così come previsto dall'Art. 3 del vigente CCNL. A tal fine le OO.SS. si impegnano a formalizzare in una piattaforma le proprie richieste e proposte con le modalità previste dal CCNL.

Le parti stipulanti dichiarano che il presente accordo è conforme alle disposizioni del D.L. 25 marzo 2016 e alle finalità delle altre norme richiamate in premessa.

Letto, concordato e sottoscritto
CONFPROFESSIONI
DELEGAZIONE REGIONALE



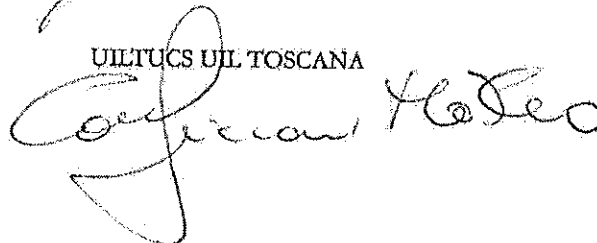
FILCAMS CGIL TOSCANA



FISASCAT CISL TOSCANA



UILTUCS UIL TOSCANA



Allegato 1

MODELLO DI ADESIONE ALL'ACCORDO TERRITORIALE PER LA DETASSAZIONE E DI COMUNICAZIONE AI DIPENDENTI E ALLE PARTI FIRMATARIE IN MERITO AI CRITERI PER L'EROGAZIONE DEI PREMI DI RISULTATO

In attuazione e preso atto dell'Accordo collettivo territoriale per gli Studi Professionali della Regione Toscana sottoscritto da Confprofessioni della Toscana e Filcams CGIL, Fisascat CISL e Uiltucs UIL Regionali, il sottoscritto, legale rappresentante dello studio/azienda-struttura, con sede in, intende applicare l'imposta sostitutiva del 10% introdotta dalla Legge n.208/2015(c.d. Legge di Stabilità 2016) come modificata dalla Legge 11 dicembre 2016, n.232 (legge di stabilità 2017) e disciplinata nel dettaglio dal Decreto Interministeriale del 25/03/2016, *salva espressa rinuncia scritto del prestatore di lavoro*, ai premi di risultato erogati ai propri dipendenti in relazione ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione, entro i limiti di importo previsti dalla normativa vigente. Saranno osservati i seguenti principi:

Avere sede legale operativa in Toscana

Applicazione e rispetto integrale del CCNL per i dipendenti da aziende degli Studi Professionali sottoscritto da Conprofessioni e Filcams-CGIL, Fisascat-CISL e Uiltucs-UIL, sia per la parte c.d. economica/normativa sia per la parte c.d. obbligatoria; il periodo di riferimento preso a riferimento ai fini della maturazione dal al

- periodo di confronto ai fini della misurazione dell'incremento dell'indicatore (o degli indicatori):
- l'indicatore/i adottato/i, anche in via alternativa tra di loro,

INDICATORI	VALORE	INCIDENZA %
<input type="checkbox"/> Fatturato valore assoluto		
<input type="checkbox"/> Fatturato /n. dipendenti		
<input type="checkbox"/> Utile o MOL valore assoluto		
<input type="checkbox"/> Utile o MOL /n. dipendenti		
<input type="checkbox"/> Incremento Numero clienti		
<input type="checkbox"/> Indici di produttività, orientati alla conciliazione dei tempi di vita e lavoro, correlati all'introduzione di regimi di orario flessibile, telelavoro e lavoro agile		
<input type="checkbox"/> Prestazioni professionali, incarichi, progetti, commesse-valore assoluto		
<input type="checkbox"/> Prestazioni professionali, incarichi, progetti, commesse-valore economico		
<input type="checkbox"/> Prestazioni professionali, incarichi, progetti, commesse-valore assoluto/n. dipendenti		
<input type="checkbox"/> Prestazioni professionali, incarichi, progetti, commesse-valore economico/n. dipendenti		
<input type="checkbox"/> Numero dichiarazioni fiscali		
<input type="checkbox"/> Numero dichiarazioni fiscali /n. dipendenti		
<input type="checkbox"/> Riduzione assenteismo (inteso come assenza esclusivamente per malattia e permessi non retribuiti)		
<input type="checkbox"/> Indice di soddisfazione del cliente		
<input type="checkbox"/> Indice di rispetto dei tempi di completamento delle prestazioni, di avanzamento lavori e di sviluppo dei progetti		
TOTALE		100%

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the center, and initials 'CW' on the right, along with a signature 'V. Lupo' on the far right.

- In relazione agli indici selezionati, i premi saranno corrisposti al raggiungimento dei seguenti obiettivi quantitativamente misurabili (es. aumento del fatturato, aumento dichiarazioni fiscali rispetto al periodo precedente ecc.)
- La misurazione di ciascun indice avverrà: (indicare documentazione utile per misurare l'effettivo miglioramento del valore degli indici selezionati)
- Importo medio annuo pro capite del premio di risultato: Euro
- Modalità di corresponsione (indicare ammontare, periodo e data di erogazione. L'importo può variare in riferimento al raggiungimento, anche parziale, degli obiettivi individuati)

Data, luogo e firma

FORMULA DI CONSENSO

Il sottoscritto _____, nella sua qualità di legale rappresentate dell'azienda, ricevuta l'informativa sull'utilizzazione dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 del D. Lvo. 196/2003, consente a Confprofessioni della Toscana il loro trattamento nella misura necessaria per le finalità connesse alla tassazione agevolata delle somme erogate ai sensi della legge 11 dicembre 2016, n. 232 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020", nonché per tutte le attività riconducibili alla gestione, all'analisi e al monitoraggio previste dall'AT del _____. Consento altresì la comunicazione ed il trattamento dei dati per le medesime finalità alle organizzazioni firmatarie del citato AT.

Il presente documento sarà inviato alle parti firmatarie dell'Accordo Territoriale attuativo della detassazione dei premi di risultato per la Regione Toscana nel settore degli Studi Professionali all'indirizzo mail

The image shows three distinct handwritten signatures in black ink, positioned horizontally across the lower half of the page. The signatures are stylized and appear to be of different individuals.